

Der Landrat
als Kreispolizeibehörde Herford
Direktion ZA
Az.: 26.04.13

Herford, den 21.08.2023



Stellenausschreibung

In der Direktion Zentrale Aufgaben, ZA 2.2, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende unbefristete Vollzeitstelle (39 Stunden und 50 Minuten) zu besetzen:

Sachbearbeiterin/ Sachbearbeiter für den Bereich Personalentwicklung

Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 11 TV-L.

Allgemeines

Die Kreispolizeibehörde Herford ist zuständig für den gesamten Kreis Herford mit circa 251.000 Einwohnern in 9 Kommunen, mit einer Gesamtfläche von 450 km².

Informationen zur Polizei des Landes Nordrhein-Westfalen und der Organisation der Kreispolizeibehörde Herford können unter folgenden Links abgerufen werden:

<http://www.polizei.nrw.de>

<https://herford.polizei.nrw/>

Das Sachgebiet ZA 2 ist für Personalangelegenheiten der Beamten und Beschäftigten, verwaltungs- und beamtenrechtliche Verfahren, Aus- und Fortbildung, Personalentwicklung, Einstellung, Datenschutz sowie das Einsatztraining in der Kreispolizeibehörde Herford zuständig.

Organisatorische Anbindung

Unterstellung

Dezernatsleitung ZA 2

Formale Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> • Abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium in den Bereichen Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Personal oder Human Resource Management, Soziale Arbeit mit Schwerpunkt Personal, Psychologie, Soziologie, Pädagogik oder • abgeschlossene Verwaltungsausbildung vergleichbar der Laufbahngruppe 2.1 (Bachelor of Laws, Verwaltungsfachwirt/in, Diplomverwaltungswirt/in) oder • Abschluss der Ersten Juristischen Staatsprüfung und/oder der Zweiten Juristischen Staatsprüfung. • Fahrerlaubnis der Klasse B.
Wünschenswerte Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> • Eine mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Personalentwicklung, insbesondere im Bereich der Durchführung von Potentialanalysen sowie der Umsetzung von Personalentwicklungsmaßnahmen.
Erfolgskritische Aufgaben	<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeit in Arbeits- und Projektgruppen, insbesondere bezüglich Implementierung der Rahmenkonzepte „Personalentwicklung“ und „Verantwortliche Wahrnehmung von Führung in der Polizei NRW“. • Entwicklung und Umsetzung einer Behördenkonzeption. • Umsetzung und Konzeption von Personalentwicklungsmaßnahmen, z. B. Onboarding, Hospitationsverfahren, Lern- und Qualifizierungskonzepte, Nachwuchskräfteentwicklung. • Identifikation von Optimierungsbereichen. • Beratung und Unterstützung von Führungskräften hinsichtlich der Wahrnehmung ihrer Personalentwicklungsaufgaben und -verantwortlichkeiten. • Interne Öffentlichkeitsarbeit der Personalentwicklung auf Behördenebene, z. B. Bereitstellung themenrelevanter Unterlagen, attraktiver Förderungsangebote, Mitarbeiter- und Führungskräftebefragungen. • Mitwirkung bei der Identifikation von Perspektivkandidatinnen und Kandidaten nach Abstimmung mit den Direktionsleitungen und der Abteilungsleitung Polizei. • Durchführung und Begleitung individueller Entwicklungsgespräche nach Abstimmung mit den Direktionsleitungen und der Abteilungsleitung Polizei. • Verzahnung mit dem Behördlichen Gesundheitsmanagement und Betrieblichen Eingliederungsmanagement. • Mitwirkung in der Umsetzung des Gleichstellungsplans und der Inhalte des Gesetzes zur Steigerung der Attraktivität des öffentlichen Dienstes in NRW. • Controlling von Personalentwicklungsmaßnahmen. • Mitwirkung und Bearbeitung im Bereich der Aufgaben

	<p>des Sachgebiets ZA 2.2, insbesondere bei der polizeilichen Aus- und Fortbildung sowie bei der Nachwuchsgewinnung und -entwicklung für den Polizeiberuf.</p>
<p>Erfolgssichernde Kompetenzmerkmale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hohes Maß an Eigenständigkeit und Eigeninitiative • Ergebnisorientierung / Leistungsmotivation • Organisations- und Planungsfähigkeit • Kommunikations-, Kooperations- und Teamfähigkeit • Werteorientierung • Auftreten / Repräsentation • Zuverlässigkeit • Belastbarkeit • Sorgfältige und gründliche Arbeitsweise bei sicherer Rechtschreibung/ Grammatik/ gute Deutschkenntnisse • Zeitliche Flexibilität / Bereitschaft zur Mehrarbeit • Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen • Sicherer Umgang mit den Standard-Office-Programmen (Outlook, Word, Excel)
<p>Bewerbung</p>	<p>Bitte richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Ausbildungsnachweise, Arbeitszeugnisse) bis zum 18.09.2023</p> <p>auf dem Postweg an folgende Adresse:</p> <p>Der Landrat als Kreispolizeibehörde Herford, ZA 2.1, HansasträÙe 54, 32049 Herford</p> <p>oder per pdf.-Datei an folgende E-Mail:</p> <p>bewerbungen.herford@polizei.nrw.de</p>
<p>Sonstige Hinweise</p>	<p>Uns liegt die berufliche Entwicklung von Frauen besonders am Herzen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht! Außerdem freuen wir uns ganz besonders über Bewerbungen von Menschen, von denen bisher noch zu wenige bei uns arbeiten: Menschen mit Schwerbehinderung, ihnen gleichgestellte Menschen sowie Menschen mit einer Migrationsgeschichte.</p> <p>Die Besetzung der Stelle ist auch in Teilzeit möglich.</p> <p>Die Bewerberauswahl wird sich grundsätzlich am Prinzip der</p>

	<p>Bestenauslese ausrichten. Zur Auswahlentscheidung wird ein Auswahlgespräch in Form eines strukturierten Interviews vor der Auswahlkommission herangezogen werden. Ggf. wird eine Arbeitsprobe durchgeführt.</p> <p>Bitte beachten Sie, dass Auslagen nicht erstattet und schriftlich eingereichte Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt werden. Diese werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung des Datenschutzes vernichtet. Die Übersendung von Kopien ist ausreichend.</p> <p>Ihre Bewerbung sollte eine Telefonnummer (Mobil und/oder Festnetz) sowie möglichst eine Emailadresse enthalten, unter der Sie auch kurzfristig zu erreichen sind.</p> <p>Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass erforderliche Daten im Rahmen des Auswahlverfahrens vorübergehend gespeichert werden.</p> <p>Bei einer Einstellungszusage erfolgt eine Sicherheitsüberprüfung Ihrer Person sowie eine gesundheitliche Untersuchung bezüglich Ihrer Eignung für diese Stelle.</p>
<p>Informationsmöglichkeiten</p>	<p>Für fachliche Fragen steht Ihnen als Ansprechpartner zur Verfügung:</p> <p>Herr Lückemeier, Tel. 05221/888-1530</p> <p>Fragen zum Ablauf des Auswahlverfahrens werden beantwortet durch:</p> <p>Herrn Peitzmeier, Tel. 05221/ 888-1523</p>